

公平交易委員會性別平等專案小組 111 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：民國 111 年 3 月 29 日（星期二）下午 14 時 30 分

貳、地點：本會 14 樓委員會議室

參、主席：陳副主任委員志民

紀錄：邱佳芸

肆、出（列）席人員：如附簽到表

伍、主席致詞：（略）

陸、確認上次會議（110 年第 3 次會議）紀錄

決議：洽悉。

柒、報告事項：

**第一案：上次會議（111 年第 1 次會議）決議執行情形，謹報請公鑒。**

委員發言紀要：

黃委員馨慧

序號 1 有關環境教育線上學習對同仁進行事後問卷及統計乙事，煩請秘書室進一步說明相關辦理情形。

李委員月嬌

秘書室刻正辦理 110 年環境教育活動事後問卷統計事宜，惟目前會內線上問卷/投票系統正委外增修，待 5 月底完成後就可開始進行。

決定：洽悉。

**第二案：為更新本會全球資訊網「性別統計專區」案，謹報請公鑒。**

委員發言紀要：

王委員素鸞

表 11 國際交流統計表，110 年公平會出席國際會議男、女人次比為 73.5%及 26.5%，人數比為 63.9%及 36.1%，無論人次或人數均為男生較女生多，與會內同仁以女性為主（占 6 成以上）呈現相反結構，建議會內可持續培育出席國際會議人才，或是以後指派同仁出席國際會議時可注意到這點。

## 胡委員光宇

110 年受疫情影響，國際會議多採視訊方式進行，本會亦積極參與。惟因國際會議時間通常為下班之後，甚至到凌晨，如要留下來參加會議，對女性同仁較為不便，故 110 年女性同仁參與國際會議人數(次)較少。未來如果國際會議採實體會議方式進行，將儘量鼓勵女性同仁參與。

## 陳召集人志民

據個人瞭解，國際會議因時差關係，常開會到很晚，規劃處有接續進行方案，即一定時間以後可由在家的同仁以居家視訊方式繼續參與會議。如此一來，或許女性同仁可以在家參與會議，參與度就可提高。請規劃處未來在遴選參與國際會議同仁時，可以將王委員意見納入考慮。

## 行政院性別平等處曾科員于庭

- 一、表 2「公平交易委員會員額統計」及表 3「公平交易委員會員額按學歷與年齡分布統計」，男女比率統計建議加上百分比(%)單位註記。
- 二、表 8「公平交易委員會性平假別人數統計(110 年 12 月底)」：
  - (一) 配合《性別工作平等法》部分條文修正案已自本(111)年 1 月 18 日施行，建議修正「陪產假」統計類別為「陪產檢及陪產假」。
  - (二) 與 109 年統計數據相較，申請陪產假人數由 0 人增加為 5 人(皆為男性)；另家庭照顧假申請人數微幅上升(109 年 17 人、110 年 19 人)。從會議資料第 91 頁看到公平會規劃將於本年度針對同仁申請性平假別情形進行性別分析，建議後續可將分析結果作為性別友善職場措施推動參考，例如瞭解同仁需求，主動提供育嬰、托兒及托老相關機構、長照服務、家庭照顧者關懷支持等資源管道。

## 人事室溫科長新海

- 一、《性別工作平等法》係於今(111)年通過，鑒於本項性平假別統計為 110 年統計資料，建議維持原陪產假之表達方式，惟今年進行性平假別統計時，將依性平法規配合修正文字。
- 二、至於各假別之性平分析，人事室將參照今年的統計資料，作為未來建構友善職場環境之建議。另有關提供育嬰措施方面，人事室已於本會內網提供相關托育機構及長照資料供同仁參考。

## 黃委員馨慧

P22 表 7 有關會內編制內職員考績等第性別統計，其意涵及差異原因，煩請人事室進一步說明。

## 人事室溫科長新海

110 年本會得列考績總人數為 171 人，其中男性 72 人，女性 99 人，男女比率約 4:6。171 人當中 129 人考列甲等，其中男性 57 人(44.19%)、女性 72 人(55.81%)；另 42 人考列乙等，其中男性 15 人(35.71%)、女性 27 人(64.29%)與本會男女比率相當。考績的考評，除娩假、流產假及育有 3 足歲以下子女者留職停薪依目前法規規定排除於考列甲等比例外，主要仍是以工作、操行、學識、才能各方面綜合考評。

## 陳召集人志民

黃委員關切的點在於考績的差異是否存有性別的因素，據個人瞭解，考績考評主要是工作上的表現為主，請人事室日後注意或可進行相關分析。

決定：

- 一、洽悉。
- 二、請規劃處未來在遴選參與國際會議同仁時，將王委員意見納入參考。
- 三、請人事室依行政院性別平等處意見修正相關表件，並將黃委員及性平處意見納入後續性平分析作業之參考。

第三案：本會 110 年度性別平等成果報告報送案，謹報請公鑒。

決定：洽悉。

第四案：本會 111 年 1-2 月「性別平等推動計畫（111 至 114 年）」  
辦理情形案，謹報請公鑒。

委員發言紀要：

黃委員馨慧

P46-47 性平處針對本會 110 年成果報告所提供之檢視意見及建議事項，可作為本會 111 年推動性平業務之參考，建議反應在下一年度的精進計畫中，特別提醒主政處室參考辦理。

王委員素彎

P52 針對「性別議題 3：促進宣導活動參與之性別平等」參加者之滿意度及認知程度比率 111 年度目標值為 86%及 88%，惟目前執行成果均已達 90%以上，年度目標值是否可酌予調高？

胡委員光宇

目前執行情形僅係 1-2 月之宣導活動統計結果，場次較少，尚難推估全年度之達成情形，建議再予觀察評估，未來視年中或年底之辦理情形配合調整。

陳召集人志民

請規劃處將黃委員及王委員意見納入參考。

決定：洽悉。

第五案：有關本會就 OECD「競爭政策與性別」報告策進作為之辦理情形案，謹報請公鑒。

委員發言紀要：

黃委員馨慧

考量法務處強化不同性別吹哨誘因並進行宣導為本會融入業務之特殊作為，建議應納入年度成果報告，以彰顯本會努力成果。

王委員素彎

國外研究顯示不同性別吹哨誘因有所差異，本會或可研究是否

有類似情形，並於年度成果報告中具體說明。

### 洪委員德昌

會後法務處將配合提供相關修法成果供規劃處參考。

### 陳召集人志民

因發放辦法剛修正完竣，可能還需要一點時間觀察成效，再請法務處參酌黃委員、王委員意見辦理。

決定：洽悉。

**第六案：有關本會「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」之考核結果案，謹報請公鑒。**

委員發言紀要：

### 黃委員馨慧

一、本會獲評甲等實屬不易，顯現同仁的用心與進步，並已逐步將性別觀點融入業務，建議嘉獎承辦同仁辛勞。

二、為維持好成績，建議續行 110 年性平考核之管考方式，提前規劃並請主辦處室配合辦理，而非考核前再彙整相關資料。

### 王委員素鸞

110 年考核結果顯示「四（六）各機關公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形」得分較弱，請教原因為何？

### 綜合規劃處鍾專員宜融

本項目主辦處室為人事室，主要係因「四（六）4.106-108 年辦理 CEDAW 教育訓練達成情形」未能得分。

### 人事室溫科長新海

人事室將辦理符合 CEDAW 教育訓練及宣導計畫之內容，去年受疫情影響，多請同仁透過數位課程取得學習時數，今年已規劃相關實體課程，以期爭取 CEDAW 教育訓練之得分。

### 行政院性別平等處曾科員于庭

有關 110 年輔導考核，公平會在推動性平業務執行成果上有大幅進步，考核項目分數也大多高於同組平均得分，獲得甲等，值得

肯定。惟在「各機關建置完善性別友善職場」項目上仍有努力空間，建議在規劃相關執行策略時須留意與性平業務的關聯性，以及思考如何更加貼切員工需求。

#### 陳召集人志民

請業務單位將性平處意見納入後續辦理相關業務之參考。

#### 胡委員光宇

110 年考核有關「各機關建置完善性別友善職場」項目係填報設置哺集乳室、懷孕同仁優先選擇停車位等作為，建議人事室及秘書室可再思考更創新、多元的做法，以爭取更高分數。

#### 黃委員馨慧

有關會議資料第 64 頁「五（二）2. 中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程比率」得分較低，是否進一步了解原因？是派訓的女性主管參加中高階培訓課程比率較低，還是有其他的困難點？如果派訓的主管以男性居多，未來是否能稍加平衡性別比例？因為很多高階主管的晉用資格是須上過相關中高階培訓課程，倘能讓更多女性主管參訓，具有高階主管晉用資格的女性候選人也會變得比較多。

#### 人事室溫科長新海

謝謝委員提醒，人事室去年已注意到此情形，所以薦送行政院人事總處等機關舉辦之中高階培訓課程時，會請各處室優先推薦女性。

決定：洽悉。

捌、討論事項：

第一案：有關本會「112 年度行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核作業」暨「110 年性別平等業務實地考核委員建議事項」研提精進策略案，謹提請討論。

委員發言紀要：

#### 李委員月嬌

有關建議秘書室就環境教育活動辦理性別影響評估，如果辦理的是實體課程，秘書室會配合辦理性別影響評估，但今年還是可能受疫情影響改辦線上學習，基於線上學習係請同仁自行至環境教育終身學習網上課，恐不便辦理性別影響評估。

#### 胡委員光宇

以規劃處去年經驗，「免報院之案件辦理性別影響評估案件數」只要有辦 2 案即可得分，故建議由規劃處及秘書室各辦 1 案。上次郭委員玲惠曾建議秘書室進行問卷統計，不知是否可行，或請秘書室思考線上課程有無其他可以著力的方向？

#### 黃委員馨慧

其實性別影響評估的重點不在於實體或線上的差異，而是為了檢視規劃的活動、計畫或案件有無納入性別觀點，因此即便是線上課程，還是可以辦理性別影響評估，觀察及分析參與者、規劃者等性別統計數據，比如男性或女性有沒有因線上學習而比較沒有機會參與？另性別影響評估可透過專家學者表示意見，讓活動或計劃更為周延，也可以透過提本性平專案小組會議討論，以會議方式進行性別影響評估，再以會議紀錄作為性別影響評估案的結果。

#### 李委員月嬌

依環境教育法規定，每位同仁每年均須有 4 小時的學習時數。本會 110 年做法，是請同仁自行上線，並無特別規劃辦理方式，可能需要請委員指導應如何進行評估。

#### 黃委員馨慧

如果實體的環境教育活動有制定相關辦理計畫，那麼即可針對該計畫案進行性別影響評估。其實辦理性別影響評估除計畫執行可納入性別觀點外，同仁也可因為要進行性別影響評估，需要蒐集整理相關資料，而有益於提升同仁的性別敏感度。

#### 行政院性別平等處曾科員于庭

以過去經驗，線上課程在參訓上會比較有彈性，有助提升參訓

率。至於同仁至環境教育終身學習網上課，或許未來可以使用 Google 或 SurveyCake 等線上表單設計問卷，以了解同仁學習狀況。

### 王委員素鸞

建議未來可輪流請各業務單位就其舉辦之法規說明會進行性別影響評估，因為在選擇辦理地點時，即會考慮是否交通便利、有無無障礙設施或哺集乳室、是否考量偏遠地區的需求等，似乎會比較容易進行。

### 胡委員光宇

有關王委員建議，規劃處去年辦理 2 案即屬此類，本次規劃的第 29 屆學術研討會亦屬此類。

### 陳召集人志民

考量各業務單位都有自己的宣導業務，或可請各處室輪流辦理性別影響評估。資經室似乎也辦理不少訓練課程，可否說明一下？

### 陳委員韻珊

資經室有辦理教育訓練，不過多屬會內訓練活動。

### 黃委員馨慧

一、若為決定要由哪一個處室辦理性別影響評估？我再次分享性別影響評估的進行，其實性別影響評估不是去看實際活動辦得如何，而是看辦理這些活動所制定的計畫，計畫在進行之前或實施時有沒有考慮性別的觀點。如果評估結果計畫都已考慮性別觀點，或評估結果沒有因為性別不同而有差異，不管評估結果如何，這樣都算是已經有做性別影響評估。至於各處室宣導活動可能大同小異，那也沒關係，就是把辦理的情形做成一個計畫，就計畫去進行評估而已，後續是否因為疫情而有所改變執行情形則是另外一回事，但執行成果可納入年度成果報告，或作為下次辦理的參考。

二、此外，性別影響評估會關注幾個部分，比如參與決策的有沒有不同性別，或是單一性別？開會討論的同仁是否男女皆有，有



無納入不同性別的意見，以線上宣導為例，網頁設計有沒有涉及性別刻板化印象？

### 陳召集人志民

按黃委員說法，性別影響評估重點在於舉辦活動過程之前是否納入性別觀點，是否處理當中涉及到的性別議題。

### 黃委員馨慧

請教秘書室若是實體的環境教育活動，是否有相關計畫？如果有相關計畫就可以做性別影響評估。

### 李委員月嬌

環境教育無論是實體或線上的，均會制定相關計畫報環保署審核。

### 黃委員馨慧

建議秘書室可以用實體計畫進行性別影響評估，後續改線上也是受疫情影響，考核委員會體諒是因為疫情的關係而影響後續的實施。秘書室也可以提報性平專案小組會議後，以會議紀錄作為性別影響評估的結果。

### 李委員月嬌

因多數處室對性別影響評估並無概念及辦理經驗，建議可舉辦訓練課程。

### 胡委員光宇

本會過去並無辦政法案及中長程計畫以外案件之性別影響評估案經驗，規劃處去年也是邊做邊學習的過程中完成 2 案性別影響評估，辦理過程中就會逐漸清晰要注意哪些事項，會後也可提供秘書室參考。

### 黃委員馨慧

性平會網站有各部會性別影響評估案例，雖然業務內容不同，但統計方法或切入觀點皆可作為本會參考，也可以請性平處同仁予以指導。

## 陳召集人志民

其他處室對於精進策略有沒有要再補充說明的？人事室有無補充說明？

## 人事室溫科長新海

人事室會在今年辦理家庭日時，配合製作相關性平宣導海報。因為本項為對外宣導，倘其他處室有對外宣導機會，也希望能共同努力，一起爭取分數。

## 政風室何主任定偉

政風室所轄廉政會報將俟秘書室主任到任後，更新委員名單，即能符合委員任一性別比例 40%之規定。另過去在花蓮縣政府任職時，政風單位有很多宣導活動，雖然預算金額不高，提先期計畫時還是要送專家學者評估，以上經驗供大家參考。

## 黃委員馨慧

P70-71 性平處綜合意見，如提醒本會性平研究報告應提出建議事項，未來各處室辦理性平研究報告，應注意就分析結果提出精進業務觀點或建議。另性平處綜合意見相當具建樹性，是否已納入本會未來執行業務之參考？

## 胡委員光宇

規劃處已請相關處室就性平處綜合意見研擬精進策略，彙整如 P106-112，並請各處室據以執行。

## 行政院性別平等處曾科員于庭

P78-79「一（五）1. 建置友善工作環境」的「就 i 一起走」健走活動競賽，以及瞭解身心障礙同仁需求並提供相關協助，建議可加強說明與性別平等之關聯性，例如健走活動可關注不同性別者之健康狀況或運動參與情形之差異，以及執行後進行成效之性別統計與性別分析。

## 王委員素鸞

建議未來輪流請業務單位就宣導活動辦理性別影響評估，如此

有源源不絕的案源，且大家都有參與，壓力也不會集中在特定處室。

陳召集人志民

謝謝王委員建議，未來會斟酌將各處室宣導活動納入性別影響評估案源，請規劃處及相關處室參酌黃委員、王委員及性平處意見辦理。

決議：照案通過，請秘書室參酌黃委員意見及規劃處案例辦理性別影響評估案。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：下午 15 時 55 分。