

附件5 公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計
103年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	165	59	35.76(59/165)	106	64.24(106/165)
甲	123	47	28.48(47/165)	76	46.06(76/165)
乙	42	12	7.27(12/165)	30	18.18(30/165)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	74.55	79.66(47/59 男性考列甲等比例)	38.21(47/123 男性考列甲等占全會甲等比例)	71.7(76/106 女性考列甲等比例)	61.79(76/123 女性考列甲等占全會甲等比例)
乙	25.45	20.34(12/59 男性考列乙等比例)	28.57(12/42 男性考列乙等占全會比例)	28.3(30/106 女性考列乙等比例)	71.43(30/42 女性考列乙等占全會比例)

本會自98年以來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、98年男女比例為38.36%、61.64%，男女考列甲等比例為42.02%、57.98%。2、99年男女比例為37.8%、62.2%，男女考列甲等比例為37.4%、62.6%。3、100年男女比例為37.11%、62.89%，男女考列甲等比例為39.5%、60.5%。4、101年男女比例為36.88%、63.13%，男女考列甲等比例為37.5%、62.5%。5、102年男女比例為36.75%、63.25%，男女考列甲等比例為37.9%、62.1%。6、103年男女比例為35.76%、64.24%，男女考列甲等比例為38.21%、61.79%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

又自98年開始，已將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比率計算，98、99、101、102及103年女性請娩假者各為5、4、4、5、2人，均考列甲等（註：100年未有請娩假者）。綜上，本會男女職員考績考列甲等比例與其性別比例為正相關，而女性娩假考列甲等比例相當高。