

附件5 公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

107年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	165	65	39.39(65/165)	100	60.61(100/165)
甲	124	50	30.3(50/165)	74	44.85(74/165)
乙(含以下)	41	15	9.09(15/165)	26	15.76(26/165)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	75.15	76.92(50/65男性考列甲等比例)	40.32(50/124男性考列甲等占全會甲等比例)	74(74/100女性考列甲等比例)	59.68(74/124女性考列甲等占全會甲等比例)
乙(含以下)	24.85	23.08(15/65男性考列乙等以下比例)	36.59(15/41男性考列乙等以下占全會比例)	26(26/100女性考列乙等比例)	63.41(26/41女性考列乙等占全會比例)

本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、103年男女比例為35.76%、64.24%，男女考列甲等比例為38.21%、61.79%。2、104年男女比例為38.60%、61.40%，男女考列甲等比例為39.84%、60.16%。3、105年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。4、106年男女比例為39.18%、60.82%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。5、107年男女比例為39.39%、60.61%，男女考列甲等比例為40.32%、59.68%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

本會依考績法等相關規定，將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比率計算，近5年來(103-107年)女性請娩假者各為2、1、1、1、1人，均考列甲等。