

表1 公平交易委員會員額統計

中華民國103年12月底

單位：人

性別	總計	學歷別					職位別					年齡組距									
		博士	碩士	大學	專科	高中	比照簡任13、14及特任	簡任	薦任	委任	約聘雇	24歲以下	25歲~29歲	30歲~34歲	35歲~39歲	40歲~44歲	45歲~49歲	50歲~54歲	55歲~59歲	60歲以上	
人數(人)																					
總計	209	5	96	89	14	5	6	25	137	32	9	1	16	28	19	47	40	29	20	9	
女	133	2	54	60	12	5	3	10	86	28	6	1	9	15	14	35	32	15	7	5	
男	76	3	42	29	2	-	3	15	51	4	3	-	7	13	5	12	8	14	13	4	
百分比(%)																					
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
女	63.6	40.0	56.3	67.4	85.7	100.0	50.0	40.0	62.8	87.5	66.7	100.0	56.3	53.6	73.7	74.5	80.0	51.7	35.0	55.6	
男	36.4	60.0	43.7	32.6	14.3	0.0	50.0	60.0	37.2	12.5	33.3	0.0	43.8	46.4	26.3	25.5	20.0	48.3	65.0	44.4	
女男倍數比(倍)																					
女	1.8	0.7	1.3	2.1	6.0	1.0	1.0	0.7	1.7	7.0	2.0	1.0	1.3	1.2	2.8	2.9	4.0	1.1	0.5	1.3	
男	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	

以本會103年12月為基準之性別統計相關分析：本會職員數209人，其中男女性比例分別為：女性133人、男性76人（比例63.6%：36.4%），符合任一性別比例達1/3之規定，顯示本會屬友善的就業職場環境，能確實落實兩性工作平等。

表2 公平交易委員會會員額按學歷與年齡分布統計

中華民國103年12月底

單位：人

性別	總計	博士				碩士										大學										
		計	45歲~ 49歲	50歲~ 54歲	55歲~ 59歲	計	24歲 以下	25歲~ 29歲	30歲~ 34歲	35歲~ 39歲	40歲~ 44歲	45歲~ 49歲	50歲~ 54歲	55歲~ 59歲	60歲 以上	計	24歲 以下	25歲~ 29歲	30歲~ 34歲	35歲~ 39歲	40歲~ 44歲	45歲~ 49歲	50歲~ 54歲	55歲~ 59歲	60歲 以上	
總計	209	5	2	1	2	96	-	7	16	8	20	16	19	6	4	89	1	9	12	9	23	17	7	9	2	
女	133	2	1	-	1	54	-	5	8	5	14	12	8	1	1	60	1	4	7	7	17	15	5	2	2	
男	76	3	1	1	1	42	-	2	8	3	6	4	11	5	3	29	-	5	5	2	6	2	2	7	-	
百分比(%)																										
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
女	63.6	40.0	50.0	-	50.0	56.3	-	71.4	50.0	62.5	70.0	75.0	42.1	16.7	25.0	67.4	100.0	44.4	58.3	77.8	73.9	88.2	71.4	22.2	100.0	
男	36.4	60.0	50.0	100.0	50.0	43.7	-	28.6	50.0	37.5	30.0	25.0	57.9	83.3	75.0	32.6	-	55.6	41.7	22.2	26.1	11.8	28.6	77.8	-	
百分比(%)																										
性別	計	專科							高中																	
		30歲~ 34歲	35歲~ 39歲	40歲~ 44歲	45歲~ 49歲	50歲~ 54歲	55歲~ 59歲	60歲 以上	計	40歲~ 44歲	45歲~ 49歲	55歲~ 59歲	60歲 以上													
總計	14	-	2	2	4	2	2	2	5	2	1	1	1													
女	12	-	2	2	3	2	2	1	5	2	1	1	1													
男	2	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-													
百分比(%)																										
總計	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0													
女	85.7	-	100.0	100.0	75.0	100.0	100.0	50.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0													
男	14.3	-	-	-	25.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-													

本會以學歷與年齡別區分性之性別統計相關分析：博士共5人（女性2人、男性3人）；碩士共96人（女性54人、男性42人）；大學共89人（女性60人、男性29人）；專科共14人（女性12人、男性2人）；高中共5人（女性5人、男性0人）。由上述數據可知本會人員學歷以碩士、大學居多，且專科以上至碩士學歷者，女男比例均高於本會員額性別比例，且進一步分析，女性比例高者大致集中於50歲以下，推論與女性就學機會提高有關。又大學的女性比例更為男性的兩倍以上；以年齡分布情形亦集中於碩士、大學，顯示不論男性或女性有趨近年輕化跡象。

表3 公平交易委員會員額按職位與學歷分布統計

中華民國103年12月底

單位：人

性別	總計	比照簡任13、14及特任			簡任				薦任				委任					約聘雇			
		計	博士	碩士	計	博士	碩士	大學	計	碩士	大學	專科	計	碩士	大學	專科	高中	計	碩士	大學	高中
總計	209	6	4	2	25	1	19	5	137	64	64	9	32	7	15	5	5	9	4	5	-
女	133	3	2	1	10	-	9	1	86	37	42	7	28	4	14	5	5	6	3	3	-
男	76	3	2	1	15	1	10	4	51	27	22	2	4	3	1	-	-	3	1	2	-
百分比(%)																					
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
女	63.6	50.0	50.0	50.0	40.0	-	47.4	20.0	62.8	57.8	65.6	77.8	87.5	57.1	93.3	100.0	100.0	66.7	75.0	60.0	-
男	36.4	50.0	50.0	50.0	60.0	100.0	52.6	80.0	37.2	42.2	34.4	22.2	12.5	42.9	6.7	-	-	33.3	25.0	40.0	-

本會以職位與學歷別區分性之性別統計相關分析：簡任共25人（女性10人、男性15人）；薦任共137人（女性86人、男性51人）；委任共32人（女性28人、男性4人）；約聘雇共9人（女性6人、男性3人）。由上述數據可知本會除委任層級及約聘雇人員外，均符合任一性別比例達1/3之規定。

表4 公平交易委員會額按年齡與職位分布統計

中華民國103年12月底

單位：人

性別	總計	24歲以下				25~29歲				30歲~34歲				35歲~39歲				40歲~44歲				
		計	薦任	委任	約聘雇	計	薦任	委任	約聘雇	計	薦任	委任	約聘雇	計	薦任	委任	約聘雇	計	簡任	薦任	委任	約聘雇
總計	209	1	1	-	-	16	6	7	3	28	18	7	3	19	16	3	-	47	2	37	6	2
女	133	1	1	-	-	9	3	6	-	15	7	5	3	14	12	2	-	35	1	26	6	2
男	76	-	-	-	-	7	3	1	3	13	11	2	-	5	4	1	-	12	1	11	-	-
百分比(%)																						
總計	100.0	100.0	100.0	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
女	63.6	100.0	100.0	-	-	56.3	50.0	85.7	-	53.6	38.9	71.4	100.0	73.7	75.0	66.7	-	74.5	50.0	70.3	100.0	100.0
男	36.4	-	-	-	-	43.7	50.0	14.3	100.0	46.4	61.1	28.6	-	26.3	25.0	33.3	-	25.5	50.0	29.7	-	-

性別	45歲~49歲						50歲~54歲						55~59歲						60歲以上				
	計	比照簡任13、14及特任	簡任	薦任	委任	約聘雇	計	比照簡任13、14及特任	簡任	薦任	委任	約聘雇	計	比照簡任13、14及特任	簡任	薦任	委任	約聘雇	計	比照簡任13、14及特任	簡任	薦任	委任
總計	40	1	4	32	3	-	29	2	8	16	2	1	20	2	8	8	2	-	9	1	3	3	2
女	32	1	3	25	3	-	15	1	4	7	2	1	7	1	1	3	2	-	5	-	1	2	2
男	8	-	1	7	-	-	14	1	4	9	-	-	13	1	7	5	-	-	4	1	2	1	-
百分比(%)																							
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
女	80.0	100.0	75.0	78.1	100.0	-	51.7	50.0	50.0	43.8	100.0	100.0	35.0	50.0	12.5	37.5	100.0	-	55.6	-	33.3	66.7	100.0
男	20.0	-	25.0	21.9	-	-	48.3	50.0	50.0	56.2	-	-	65.0	50.0	87.5	62.5	-	-	44.4	100.0	66.7	33.3	-

由統計資料顯示，本會職員209人，其中男、女性別人數分別為76、133人（比例36.4%：63.6%），顯示本會屬友善的就業職場環境，對女性就業未有性別限制與歧視，能確實落實兩性工作平等。

又在職位分布上，簡任官等人數計25人，其中男、女人數分別為15、10人（比例60%：40%），男、女性在高階職務雖存在少數差距，但進一步分析，擔任簡任職務者年齡皆在40歲以上，從年齡分布結果得知，本會50歲以上因男性人數較女性為高，所以男性擔任簡任職務者較女性為高；但在49歲（含）以下者，因女性人數分布已較男性為多，所以女性進入簡任領導階層之機會逐年增加，已縮小兩性參政差距，此項推論並可從「40歲」之年齡區間，女性擔任簡任人數獲得印證。

另薦任官等人數137人，其中男、女人數分別為51、86人（比例37.2%：62.8%），以及委任及約聘僱人員人數41人，男、女人數分別為7、34人（比例17%：83%），女性人數高於男性，應與教育普及、更多女性投入職場工作以及女性參加國家考試錄取人數較高等因素有關。