

## 公平交易委員會性別平等專案小組 113 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：民國 113 年 3 月 21 日（星期四）上午 9 時 30 分

貳、地點：本會 14 樓委員會會議室

參、主席：陳召集人志民

紀錄：邱佳芸

肆、出（列）席人員：如附簽到表

伍、主席致詞：（略）

陸、確認上次會議（112 年第 3 次會議）紀錄

決議：洽悉。

柒、報告事項：

**第一案：上次會議（112 年第 3 次會議）決議執行情形，謹報請公鑒。**

決定：洽悉。

**第二案：更新本會全球資訊網「性別統計專區」案，謹報請公鑒。**

王委員素鸞

目前與本會業務相關之性別統計為宣導說明會及申請獎助研究生部分，建議未來可考慮增加委託研究計畫主持人及相關研究人員之性別統計，另宣導說明會目前係統計不同性別參與率，能否增加人次、場次、觸及人數或回饋意見情形？

胡委員祖舜

會後將蒐集相關資料，視況納入統計資料。

黃委員馨慧

本會性別業務相對單純，但性別統計資料相當豐富，請教以下幾處：

（一）會議資料第 22 頁表 2-8 顯示 112 年本會無人申請育嬰留職停薪，惟表格呈現全會人數總計及年齡別的方式易使人誤會，建議可稍作區隔。

（二）有些表格下方有說明文字，有些沒有，請教兩者差異。

### 施委員華恩

表 2-8 係延續表 2-7，會後將調整表格格線之呈現方式，將全會人數總計與年齡別加以區隔。

### 胡委員祖舜

表格下方有無說明文字，係看閱讀者能否直觀表格即能了解其統計內容，倘無法一目了然，就會在表格下方加註文字說明。

決定：洽悉，委員所提建議請規劃處及人事室納入參考。

**第三案：本會「性別平等推動計畫（111 至 114 年）」113 年 1-2 月辦理情形案，謹報請公鑒。**

### 黃委員馨慧

有關部會層級議題之辦理情形，如多層次傳銷宣導活動與會者同意參與宣導活動有助其瞭解性平法令之比率，過程中如有相關辦理成果，請列出達成值俾利委員了解。

### 葉委員添福

公競處規劃於本(113)年 9-10 月於臺北市針對傳銷事業及傳銷商舉辦傳銷法令宣導活動，待活動辦竣，將配合填報辦理情形(含問卷統計結果)。

### 綜合規劃處戴科長貝宜

目前各項部會層級議題之辦理情形均仍在規劃階段，未來如有執行情形，將請主辦處室填報績效指標達成情形。

決定：洽悉。

**第四案：本會 112 年度性別平等成果報告備查案，謹報請公鑒。**

### 林委員綠紅

會議資料第 44 頁「保障受孕同仁之職場發展」，建議修正為「保障懷孕同仁之職場發展」較為全面；另假別部分，性別平等工作法上用語為「分娩」，請確認「娩假」是否有漏字。

### 王委員素鸞

本報告第 47 頁提及本會 112 年新增「申請獎助研究生性別統計」並將於 113 年增列研究生性別統計於本會網站。剛本人於第二案中建議可增加委託研究計畫主持人、計畫研究人員的性別統計，113 年如有增加委託研究的相關統計資料，亦可以寫在 113 年的成果報告中。

決定：

- 一、准予備查。
- 二、請人事室參酌委員意見修正本會 112 年度性別平等成果報告，並請規劃處於本(113)年 3 月底前公告於本會網站。

**第五案：檢陳「APEC 競爭政策與法律小組(CPLG)性別平等推動經驗報告」，謹報請公鑒。**

黃委員馨慧

肯定公平會的用心，報告內容十分詳盡，建議可進一步將其發展成性平研究報告，於考核的時候列在加分項目，以爭取得分。另建議將完成的報告放在公平會官網上，讓更多人參考。

林委員綠紅

建議可思考如何將性平融入競爭法業務，例如，數位經濟時代，網購交易活絡，但從事網購的人是否有性別上的意涵，例如：小型的業者是否女性居多，如果是的話，後續在執行公平交易法時，有無值得關注的地方或是否有相關議題可以納入日後的指標，當成一個方向。當然，後續如果需要跨部會合作的地方，也希望公平會可以幫忙，讓這些平臺可以串起來。

胡委員祖舜

委員的意見，本會會儘量參採。由於「性平」跟「競爭法」的關係，在國際間還是很新的議題，目前本會並無實際的個案，惟本會出席國際會議的目的，是想吸收國外經驗，做為本會執法的參考，待累積一定經驗後，希望可以達到委員要求的目標。

### 王委員素鸞

建議簡報內容可增加(1)本會對於 OECD 性平作為的研究及(2)本會修正「公平交易委員會對於相關市場界定之處理原則」已納入性平的概念，以彰顯本會推動性別平等的作為。

決定：

- 一、洽悉。
- 二、請規劃處參採委員意見修正簡報內容，並將口頭報告整理成性平研究報告。

**第六案：有關本會研修「公平交易委員會對於相關市場界定之處理原則」辦法法案及性別影響評估檢視案，謹報請公鑒。**

決定：洽悉。

**第七案：有關本會「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」之考核結果案，謹報請公鑒。**

### 黃委員馨慧

本會近幾年推動性平業務之進步有目共睹，本次考核維持甲等實不容易，在此肯定相關同仁之努力，也恭喜大家。

### 林委員綠紅

有些容易達成的考核項目未來可再加強，如黃碧霞委員建議本會性別意識培力之參訓率可再提高，另個人認為可思考增加更多性別統計指標，以利後續分析及挖掘相關性別議題。

### 黃委員馨慧

- (一) 關於本會性別統計部分，因本會性平業務相對單純，要新增統計指標或許不易，或可考慮增加原有指標之複分類。
- (二) 本會於 112 年性平考核提出 5 項加分項目，僅得 1.2 分，另可將本次「APEC 競爭政策與法律小組(CPLG)性別平等推動經驗報告」略作調整後納入加分項目，但須與前面考核項目區隔，避免重複。

決定：洽悉，委員所提建議請規劃處及人事室納入參考。

**第八案：有關本會「114 年度行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核作業」辦理情形追蹤案，謹報請公鑒。**

林委員綠紅

112 年性平考核委員點出本會針對已懷孕同仁提出很多友善措施，然尚未擴及其他家庭成員如年長者之照顧，建議可思考如何融入員工照顧方案中。

施委員華恩

謝謝委員建議，人事室會想辦法規劃。

黃委員馨慧

有關加分項目，若提出項目多，但內容不夠豐富或與前面重複，可能無法獲得高分，建議整合多層次傳銷項目並條列點次說明，以加強內容厚度及份量。

葉委員添福

公競處將參考委員意見辦理。

林委員綠紅

若僅單純提醒女性傳銷商注意人身安全，很難得分。

陳召集人志民

法務處是否補充說明強化女性吹哨誘因之宣導活動？

毛委員浩吉

法務處今年賡續辦理相關宣導活動中，將會增進強化宣導女性在此議題上能有發揮的空間且做出貢獻。

王委員素鸞

有關公競處刊登外語之多層次傳銷文宣部分，建議未來自評時說明包含哪些外語，及刊登網站外之積極作為，如辦理宣導活動時主動提供相關資訊予與會者。

葉委員添福

公競處宣導摺頁已翻譯為英文、越南文及印尼文等外語，未來自評時將具體說明包含哪些外語。

#### 行政院性別平等處邱科員全裕

建議加分項目須比前面一般項目更有趣更創新，或有別前面考核項目，另加強相關活動之人次、場次、滿意度等說明文字，才易得分。此外有關性平三法及性騷擾防治等議題都是近期宣導重點，建議各處室辦理宣導活動時可加強相關議題宣導，另亦可配合性別友善職場業務，加強多元性別之宣導。

決定：洽悉，委員所提建議請公競處及人事室納入參考。

捌、討論事項：

**第一案：有關辦理本會性別平等推動計畫（111 至 114 年）滾動修正案，謹提請討論。**

#### 林委員綠紅

建議微調推動計畫內容如下：

- (一) 部會層級議題 1: 增進同仁性別平等意識。建議在辦理「性別平等意識培力」課程時將多元性別者權利保障議題納入，增進同仁性平意識。
- (二) 部會層級議題 2: 向多層次傳銷事業推動性別平等，打造友善職場環境。性平三法修法，性騷擾防治相關規定變動很大，建議公平會於辦理傳銷事業或傳銷商性別平等課程時，可針對導性騷擾防治議題加強宣導。

#### 葉委員添福

本會在辦理多層次傳銷性別平等課程時，將會請講師講授新修正的性平三法相關規定。

#### 王委員素鸞

會議資料第 105 頁有關本會廉政會報委員任期將於 111 年 5 月屆滿之文字，實際上已經完成，建議修正文字。另 113 年目標值

88.89%，是否可能提高？

黃委員馨慧

會議資料第 29 頁顯示，目前本會 9 個委員會委員任一性別比率皆已達 40%，達成率 100%，是否調高 113 年績效指標目標值為 100%？以彰顯公平會的效率。

綜合規劃處戴科長貝宜

有關委員會性別比率部分，因為明(114)年適逢本會委員的提名，建議保留目標值。另有關廉政會報部分，相關目標已經達成，將洽請政風室修正文字。

決議：修正通過，請相關處室參考委員意見修正本會性別平等推動計畫（111 至 114 年），並請規劃處辦理後續報送事宜。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：上午 10 時 55 分。