

公平交易委員會編制內職員於各陞遷序列中之性別比例統計

統計資料至民國 110 年 12 月 31 日

| 單位：人 | | | | | | |
|------|------------------|-----|----|------|----|------|
| 陞遷序列 | 職 稱 | 總 計 | 男性 | | 女性 | |
| | | | 人數 | 百分比 | 人數 | 百分比 |
| 總 計 | | 163 | 64 | 39.2 | 99 | 60.8 |
| 1 | 書記（含雇員） | 4 | 1 | 25 | 3 | 75 |
| 2 | 助理員 | 4 | 0 | 0 | 4 | 100 |
| 3 | 設計師、科員 | 53 | 16 | 30.2 | 37 | 69.8 |
| 4 | 薦任視察、薦任秘書、專員、分析師 | 55 | 26 | 47.3 | 29 | 52.7 |
| 5 | 科長 | 27 | 9 | 33.3 | 18 | 66.7 |
| 6 | 專門委員、簡任視察、簡任秘書 | 6 | 2 | 33.3 | 4 | 66.7 |
| 7 | 主任、副處長 | 7 | 6 | 85.7 | 1 | 14.3 |
| 8 | 主任秘書、參事、處長 | 7 | 4 | 57.1 | 3 | 42.9 |

附註：各職稱不含具獨立任免系統人員、派用人員、機要人員、留用人員、留職停薪人員。

- 一、第 1 序列至第 3 序列男性未達三分之一原因：因教育普及、女性投入職場工作以及女性參加國家考試錄取人數較高等因素，推論女性取得第 1 至第 3 序列資格人數較男性高(高普考分發)。
- 二、第 7 序列女性未達三分之一，推論係因本序列係由第 6 序列簡任職務陞任，我國早期社會環境為農業社會，女性投入職場及參加國家考試人數較低，是當時男性公務員人數比例較女性為高，又該序列職務須具相當年資及職務歷練，故男性陞任第 7 序列主任及副處長之機率較女性為高。另由本會 102 年至 109 年，科長以上至主秘、參事、處長層級（第 5 至第 8 序列）性別比例觀之，男性由 24 人（51.1%）降為 21 人（44.6%），女性則由 23 人（48.9%）提高為 26 人（55.3%），女性擔任二級單位主管以上職務之機會略高於男性，顯示女性職場工作表現不亞於男性。