

附件5 公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

104年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	171	66	38.60(66/171)	105	61.40(105/171)
甲	128	51	29.82(51/171)	77	45.03(77/171)
乙(含以下)	43	15	8.77(15/171)	28	16.37(28/171)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	74.85	77.27 (51/66男性考列 甲等比例)	39.84 (51/128男性考列甲 等占全會甲等比 例)	73.33 (77/105女性考 列甲等比例)	60.16 (77/128女性考列甲 等占全會甲等比 例)
乙(含以下)	25.15	22.73 (15/66男性考列 乙等比例)	34.88 (15/43男性考列乙 等占全會比例)	26.67 (28/105女性考 列乙等比例)	65.12 (28/43女性考列乙 等占全會比例)

本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、100年男女比例為37.11%、62.89%，男女考列甲等比例為39.5%、60.5%。2、101年男女比例為36.88%、63.13%，男女考列甲等比例為37.5%、62.5%。3、102年男女比例為36.75%、63.25%，男女考列甲等比例為37.9%、62.1%。4、103年男女比例為35.76%、64.24%，男女考列甲等比例為38.21%、61.79%。5、104年男女比例為38.60%、61.40%，男女考列甲等比例為39.84%、60.16%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

本會依考績法等相關規定，將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比率計算，近5年來（100-104年）女性請娩假者各為4、5、2、1人，均考列甲等（註：100年未有請娩假者）。

綜上，本會男女職員考績考列甲等比例與其性別比例為正相關，而女性娩假考列甲等比例相當高。