

公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

111年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	172	73	42.44(73/172)	99	57.56(99/172)
甲	140	55	31.98(55/172)	85	49.42(85/172)
乙(含以下)	32	18	10.46(18/172)	14	8.14(14/172)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	81.4	75.34(55/73男性考列甲等比例)	39.29(55/140男性考列甲等占全會甲等比例)	85.86(85/99女性考列甲等比例)	60.71(85/140女性考列甲等占全會甲等比例)
乙(含以下)	18.6	24.66(18/73男性考列乙等比例)	56.25(18/32男性考列乙等占全會乙等比例)	14.14(14/99女性考列乙等比例)	43.75(14/32女性考列乙等占全會乙等比例)

一、本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、107年男女比例為39.39%、60.61%，男女考列甲等比例為40.32%、59.68%。2、108年男女比例為39.05%、60.95%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。3、109年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。4、110年男女比例為42.10%、57.90%，男女考列甲等比例為44.19%、55.81%。5.111年男女比例為42.44%、57.56%，男女考列甲等比例為39.29%、60.71%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

二、本會依相關規定，111年考績年度內請娩假或請流產假人員或為養育3足歲以下子女辦理留職停薪者，列入機關受考人數，惟不列入機關考績考列甲等人數計算，近5年來(107-111年)女性請娩假者或流產假各為1、3、2、1、5人，渠等考績均評定均為甲等。