

公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

112年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	163	65	39.88(65/163)	98	60.12(98/163)
甲	128	48	29.45(48/163)	80	49.08(80/163)
乙(含以下)	35	17	10.43(17/163)	18	11.04(18/163)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	78.53	73.85 (48/65男性考列甲等比例)	37.5 (48/128男性考列甲等占全會甲等比例)	81.63 (80/98女性考列甲等比例)	62.5 (80/128女性考列甲等占全會甲等比例)
乙(含以下)	21.47	26.15 (17/65男性考列乙等比例)	48.57 (17/35男性考列乙等占全會乙等比例)	18.37 (18/98女性考列乙等比例)	51.43 (18/35女性考列乙等占全會乙等比例)

一、本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：

- (一)108年男女比例為39.05%、60.95%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。
- (二)109年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。
- (三)110年男女比例為42.10%、57.90%，男女考列甲等比例為44.19%、55.81%。
- (四)111年男女比例為42.44%、57.56%，男女考列甲等比例為39.29%、60.71%。
- (五)112年男女比例為39.88%、60.12%，男女考列甲等比例為37.5%、62.5%。

以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

二、本會依相關規定，112年考績年度內請娩假或請流產假人員，列入機關受考人數，惟不列入機關考績考列甲等人數計算，近5年來(108-112年)女性請娩假者或流產假各為3、2、1、5、2人，渠等考績均評定為甲等。