

附件5 公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計
106年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	171	67	39.18(67/171)	104	60.82(104/171)
甲	129	49	28.65(49/171)	80	46.78(80/171)
乙(含以下)	42	18	10.53(18/171)	24	14.04(24/171)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	74.27	73.13(49/67男性考列甲等比例)	37.98(49/129男性考列甲等占全會甲等比例)	76.92(80/104女性考列甲等比例)	62.02(80/129女性考列甲等占全會甲等比例)
乙(含以下)	24.56	26.87(18/67男性考列乙等以下比例)	42.86(18/42男性考列乙等以下占全會比例)	23.08(24/104女性考列乙等比例)	57.14(24/42女性考列乙等占全會比例)

本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、102年男女比例為36.75%、63.25%，男女考列甲等比例為37.9%、62.1%。2、103年男女比例為35.76%、64.24%，男女考列甲等比例為38.21%、61.79%。3、104年男女比例為38.60%、61.40%，男女考列甲等比例為39.84%、60.16%。4、105年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。5、106年男女比例為39.18%、60.82%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

本會依考績法等相關規定，將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比率計算，近5年來(102-106年)女性請娩假者各為5、2、1、1、1人，均考列甲等。

綜上，本會男女職員考績考列甲等比例與其性別比例為正相關，而女性娩假考列甲等比例相當高。