

公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

101 年

性別及考績 別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
人數 (人)		%		人數 (人)	
計	160	59	36.88	101	63.13
甲	120	45	29.56	75	46.88
乙	40	14	7.55	26	16.25
男女考績百分比 (%)					
計	100	100		100	
甲	75	76.27(45/59 男性考列甲等比例)	37.5(45/120 男性考列甲等占全會比例)	74.26(75/101 女性考列甲等比例)	62.5(75/120 女性考列甲等占全會比例)
乙	25	23.73(14/59 男性考列乙等比例)	35(14/40 男性考列乙等占全會比例)	25.74(26/101 女性考列乙等比例)	65(26/40 女性考列乙等占全會比例)

本會自 96 年以來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、96 年男女比例為 40.71%、59.28%，男女考列甲等比例為 41.6%、58.4%。2、97 年男女比例為 39.18%、60.81%，男女考列甲等比例為 36.72%、63.28%。3、98 年男女比例為 38.36%、61.64%，男女考列甲等比例為 42.02%、57.98%。4、99 年男女比例為 37.8%、62.2%，男女考列甲等比例為 37.4%、62.6%。5、100 年男女比例為 37.11%、62.89%，男女考列甲等比例為 39.5%、60.5%。6、101 年男女比例為 36.88%、63.13%，男女考列甲等比例為 37.5%、62.5%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在 5%以內。

又自 97 年開始，已將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比例計算，97 年女性請娩假者 2 人，其中 1 人考列甲等，1 人考列乙等；98、99 及 101 年女性請娩假者各為 5、4、4 人，均考列甲等（註：100 年未有請娩假者）。綜上，本會男女職員考績考列甲等比例與其性別比例為正相關。