

附件5 公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

105年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	169	65	38.46(65/169)	104	61.54(104/169)
甲	127	48	28.40(48/169)	79	46.75(79/169)
乙(含以下)	42	17	10.06(17/169)	25	14.79(25/169)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	75.15	73.85(48/65 男性考列甲等比例)	37.8(48/127男性 考列甲等占全會 甲等比例)	75.96(79/104 女性考列甲等比例)	62.20(79/127女性 考列甲等占全會 甲等比例)
乙(含以下)	24.85	26.15(17/65 男性考列乙等比例)	40.48(17/42男性 考列乙等占全會 比例)	24.04(25/104 女性考列乙等比例)	59.52(25/42女性 考列乙等占全會 比例)

本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、101年男女比例為36.88%、63.13%，男女考列甲等比例為37.5%、62.5%。2、102年男女比例為36.75%、63.25%，男女考列甲等比例為37.9%、62.1%。3、103年男女比例為35.76%、64.24%，男女考列甲等比例為38.21%、61.79%。4、104年男女比例為38.60%、61.40%，男女考列甲等比例為39.84%、60.16%。5、105年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

本會依考績法等相關規定，將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比率計算，近5年來(101-105年)女性請娩假者各為4、5、2、1、1人，均考列甲等。

綜上，本會男女職員考績考列甲等比例與其性別比例為正相關，而女性娩假考列甲等比例相當高。