

表 6 公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

102 年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	166	61	36.75	105	63.25
甲	124	47	28.31	77	46.39
乙	42	14	8.43	28	16.87
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	75	77.05(47/61 男性考列甲等比例)	37.9(47/124 男性考列甲等占全會甲等比例)	73.33(77/105 女性考列甲等比例)	62.1(77/124 女性考列甲等占全會甲等比例)
乙	25	22.95(14/61 男性考列乙等比例)	33.33(14/42 男性考列乙等占全會比例)	26.67(28/105 女性考列乙等比例)	66.67(28/42 女性考列乙等占全會比例)

本會自 96 年以來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、96 年男女比例為 40.71%、59.28%，男女考列甲等比例為 41.6%、58.4%。2、97 年男女比例為 39.18%、60.81%，男女考列甲等比例為 36.72%、63.28%。3、98 年男女比例為 38.36%、61.64%，男女考列甲等比例為 42.02%、57.98%。4、99 年男女比例為 37.8%、62.2%，男女考列甲等比例為 37.4%、62.6%。5、100 年男女比例為 37.11%、62.89%，男女考列甲等比例為 39.5%、60.5%。6、101 年男女比例為 36.88%、63.13%，男女考列甲等比例為 37.5%、62.5%。7、102 年男女比例為 36.75%、63.25%，男女考列甲等比例為 37.9%、62.1%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在 5%以內。

又自 97 年開始，已將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比例計算，而 97 年女性請娩假者 2 人，其中 1 人考列甲等，1 人考列乙等；98、99、101 及 102 年女性請娩假者各為 5、4、4、5 人，均考列甲等（註：100 年未有請娩假者）。綜上，本會男女職員考績考列甲等比例與其性別比例為正相關，且近幾年女性請娩假者，均考列甲等。