

附件5 公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

108年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	
計	169	66	39.05(66/169)	103	60.95(103/169)
甲	127	48	28.4(48/169)	79	46.75(79/169)
乙(含以下)	42	18	10.65(18/169)	24	13.61(23/169)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	75.15	72.73(48/66男性考列甲等比例)	37.8(48/127男性考列甲等占全會甲等比例)	76.7(79/103女性考列甲等比例)	62.2(79/127女性考列甲等占全會甲等比例)
乙(含以下)	24.85	27.27(18/66男性考列乙等以下比例)	42.86(18/42男性考列乙等以下占全會比例)	23.3(24/103女性考列乙等比例)	57.14(24/42女性考列乙等占全會比例)

本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、104年男女比例為38.60%、61.40%，男女考列甲等比例為39.84%、60.16%。2、105年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。3、106年男女比例為39.18%、60.82%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。4、107年男女比例為39.39%、60.61%，男女考列甲等比例為40.32%、59.68%。5、108年男女比例為39.05%、60.95%，男女考列甲等比例為37.8%、62.2%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

本會依考績法等相關規定，將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比率計算，近5年來(104-108年)女性請娩假者各為1、1、1、1、3人，渠等考績除108年有1人於年度內請安胎以外事由之事、病假超過14日不得考列甲等外，餘均評定均為甲等。