

表 5 公平交易委員會編制內職員於各陞遷序列中之性別比例統計

統計資料至民國 103 年 12 月 31 日

單位：人						
陞遷序列	職 稱	總 計	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
總 計		164	62	37.8	102	62.2
1	書記（含雇員）	4	-	-	4	100.0
2	助理員	7	1	14.3	6	85.7
3	設計師、科員	50	14	28	36	72
4	薦任視察、薦任秘書、專員、分析師	55	24	43.6	31	56.4
5	科長	26	9	34.6	17	65.4
6	專門委員、簡任視察、簡任秘書	7	4	57.1	3	42.9
7	主任、副處長	7	6	85.7	1	14.3
8	主任秘書、參事、處長	8	4	50	4	50

附註：各職稱不含具獨立任免系統人員、派用人員、機要人員。

- 一、第 2 序列至第 4 序列男性未達三分之一原因：因教育普及、女性投入職場工作以及女性參加國家考試錄取人數較高等因素，推論女性取得第 2、3 序列資格人數較男性高(高普考分發)，以及陞任第 4 序列職務機會亦高於男性。
- 二、第 7 序列女性未達三分之一原因：本序列係由第 6 序列簡任職務陞任，因我國早期社會環境為農業社會，女性投入職場及參加國家考試人數較低，是當時男性公務員較女性為高，又該序列職務須具相當年資及職務歷練，故推論男性陞任第 7 序列主任及副處長較女性為高。
- 三、依 103 年辦理陞遷情形，計專門委員、科長、視察、專員及分析師等 17 個職缺，其中 11 個職缺由女性陞任、6 個職缺由男性陞任(比例女 64.7%：男 35.3%)，由陞遷序列之性別總比例(女 62.2%：男 37.8%)，以及上開教育普及及女性參加國家考試錄取人數較高等因素，推論女性陞遷機會較男性高。
- 四、就總體陞遷序列男女人數統計資料顯示，男、女性別人數分別為 62、102 人(比例 37.8%：62.2%)，除顯示本會屬友善的就業職場環境外，職務陞遷對女性並未有性別限制與歧視，能確實落實兩性工作平等。