

公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

110年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	171	72	42.10(72/171)	99	57.90(99/171)
甲	129	57	33.33(57/171)	72	42.10(72/171)
乙(含以下)	42	15	8.78(15/171)	27	15.79(27/171)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	75.4	79.17(57/72男性考列甲等比例)	44.19(57/129男性考列甲等占全會甲等比例)	72.73(72/99女性考列甲等比例)	55.81(72/129女性考列甲等占全會甲等比例)
乙(含以下)	24.6	20.83(15/72男性考列乙等比例)	35.71(15/42男性考列乙等占全會乙等比例)	27.27(27/99女性考列乙等比例)	64.29(27/42女性考列乙等占全會乙等比例)

本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、106年男女比例為39.18%、60.82%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。2、107年男女比例為39.39%、60.61%，男女考列甲等比例為40.32%、59.68%。3、108年男女比例為39.05%、60.95%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。4、109年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。5、110年男女比例為42.10%、57.90%，男女考列甲等比例為44.19%、55.81%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

本會依相關規定，110年考績年度內請娩假或請流產假人員或為養育3足歲以下子女辦理留職停薪者，列入機關受考人數，惟不列入機關考績考列甲等人數計算，近5年來（106-110年）女性請娩假者或流產假各為1、1、3、2、1人，渠等考績均評定均為甲等。