

# 公平交易委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）

## 壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
  - （一）提升公平交易法與多層次傳銷管理法業務宣導效益，增進兩性對本會主管法規之認識。
  - （二）加強宣導多層次傳銷法令，保障女性參加人權益。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
  - （一）強化本會性別平等專案小組之運作功能。
  - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
  - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
  - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
  - （五）加強落實性別主流化訓練。

## 參、實施對象

本會各處室。

## 肆、實施期程

103 年 1 月至 106 年 12 月。

## 伍、關鍵績效指標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	宣導對象同意參加宣導說明會有助於瞭解本會主管法規的規範範疇比率(%)	(非常同意人數+同意人數)÷回表人數×100%	87	88	89	89
2	參加多層次傳銷宣導活動(事業及傳銷商場次)之女性比率(%)	[當年度參加多層次傳銷宣導活動(事業及傳銷商場次)之女性人數/當年度參加多層次傳銷宣導活動(事業及傳銷商場次)之總人數]×100%	62	63	64	65

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數] × 100%	70	75	80	85
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數  (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達	1	2	3	3

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
		成情形所訂之績效指標。)				
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1	1	1	1
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	$\text{比重} = \left[ \frac{\text{性別影響評估計畫預算編列數}}{\text{機關預算數} - \text{人事費支出} - \text{依法律義務必須編列之支出}} \right] \times 100\%$ 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重	0.1	-0.62	-4.36	無

## 陸、實施策略及措施

### 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措施	辦理單位
(一)瞭解兩性參與業務宣導活動情形並提升宣導對象對本會主管法規的認知程度	1-1 辦理業務宣導時，調查兩性參與情形，建立「宣導對象性別統計」資料。	各處，規劃處窗口
	1-2 定期將「宣導對象性別統計」資料公布於本會網站，供外界參考。	
	1-3 提升「宣導對象同意參加宣導說明會有助於瞭解本會主管法規的規範範疇比率」，增進兩性對本會主管法規之認知程度。	
(二)提升女性對傳銷法令的認知	2-1 於辦理年度多層次傳銷事業經營發展狀況調查時，建立「傳銷商性別統計」、「領獎金之傳銷商性別統計」等資料。	公競處

實施策略	措 施	辦理單位
	2-2 鼓勵女性積極參與多層次傳銷法令宣導活動。	

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 強化外聘委員機制	1-1 本會性別平等專案小組除依照本會「性別平等專案小組運作原則」組成及運作外，每次小組會議宜有 2 位以上外聘民間委員出席，透過公、私部門間之對話，以利協助本會業務能融入性別觀點。	主辦：規劃處 協辦：人事室
	1-2 積極提報性別相關議題於本會性別平等專案小組討論，並追蹤會議決議辦理情形。	各處室
(二) 提升性別影響評估辦理品質	2-1 依「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業。	各處室
(三) 管考性別目標達成情形	3-1 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關施政計畫管制作業要點」、「行政院所屬各機關施政計畫評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。	各處室
	3-2 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報本會性別平等專案小組報告。	各處室
(四) 賡續充實性別統計並加強其運用	4-1 賡續充實本會性別統計項目。	各處室
	4-2 辦理案件調查、統計時，以能夠納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，更新機關性別統計專屬網頁資料；將運用性別統計之政策分析適時公布於本會全球資訊網(WWW)，供各界參用。	各處室
(五) 促進預算編列回應不同性別	5-1 依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍	主計室

實施策略	措 施	辦理單位
之需求	內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並關照「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」有關促進性別平等工作之需求。	
(六)加強辦理性別主流化進階課程	6-1 依「推動公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入 CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。	人事室

## 柒、推動體制

本會綜合規劃處負責研議綜整本計畫，各處室負責推動及協調，並由本會性別平等專案小組督考本計畫執行。

## 捌、經費來源

由本會相關經費項下支應。

## 玖、考核及獎勵

本會對於執行本執行計畫著有績效人員，從優獎勵。