

附件5 公平交易委員會編制內職員考績等第性別統計

109年

性別及考績別	計	男	占全會人數比率	女	占全會人數比率
	人數(人)		%	人數(人)	%
計	169	65	38.46(65/169)	104	61.54(104/169)
甲	129	49	28.99(49/169)	80	47.34(80/169)
乙(含以下)	40	16	9.47(16/169)	24	14.2(24/169)
男女考績百分比(%)					
計	100	100		100	
甲	76.33	75.38(49/65男性考列甲等比例)	37.98(49/129男性考列甲等占全會甲等比例)	76.92(80/104女性考列甲等比例)	62.02(80/129女性考列甲等占全會甲等比例)
乙(含以下)	23.67	24.62(16/65男性考列乙等以下比例)	40(16/40男性考列乙等以下占全會比例)	23.08(24/104女性考列乙等比例)	60(24/40女性考列乙等占全會比例)

本會近5年來之男女職員考績等次情形，依性別統計結果：1、105年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。2、106年男女比例為39.18%、60.82%，男女考列甲等比例為37.8%、62.20%。3、107年男女比例為39.39%、60.61%，男女考列甲等比例為40.32%、59.68%。4、108年男女比例為39.05%、60.95%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。5、109年男女比例為38.46%、61.54%，男女考列甲等比例為37.98%、62.02%。以各年考列甲等比例與性別比例來看，差距均在5%以內。

本會依考績法等相關規定，將考績年度內請娩假人員之考績自機關受考人中扣除，且不列入機關考績考列等次人數比率計算，近5年來(105-109年)女性請娩假者各為1、1、1、3、2人，渠等考績均評定均為甲等。